

POLITIKA JAKOSTI SPOLEČNOSTI na r. 2010-2015

INSKY spol. s r. o. je společnost s dlouholetou tradicí v oblasti výstavby pozemních a inženýrských staveb. Společnost si velice cení svých zákazníků, a proto veškeré činnosti směřují k zabezpečení jejich spokojenosti. Je si rovněž vědoma dopadů svých činností na životní prostředí a tyto dopady se snaží co nejvíce minimalizovat. Zároveň vytváří podmínky pro prevenci a zajištění BOZP. Proto v souladu se systémovými normami ČSN EN ISO 9001:2001, ČSN EN ISO 14001:2005 a ČSN OHSAS 18001:2008 zveřejňuje tuto Politiku.

Společnost INSKY spol. s r. o. se zavazuje:

- soustředit pozornost na zákazníka, znát jeho potřeby, předvídat je a umět je uspokojovat
- vedením na všech stupních zvyšovat povědomí všech pracovníků o cílevědomém uspokojování potřeb zákazníků
- uplatňovat při řízení procesní přístup k dosažení efektivnějších výsledků
- využívat lépe analýzy činností a dosahovaných výsledků a rozhodovat na základě zjištěných faktů
- vytvářet vzájemně výhodné vztahy nejen se zákazníky, ale i s dodavateli
- dodržovat legislativu a požadavky zainteresovaných stran
- usilovat o trvalé snížení prvků svých činností a služeb s výrazným vlivem na životní prostředí
- uznávat šetrné chování k životnímu prostředí za jednu ze svých nejvyšších priorit
- neustále se zlepšovat ve vztahu k zákazníkům i k životnímu prostředí, vytvářet podmínky pro neustálé zlepšování a preventivně předcházet znečišťování životního prostředí
- trvale rozvíjet a zlepšovat integrovaný systém řízení v souladu se zásadami systémových norem
- zabezpečovat pravidelné vzdělávání svých zaměstnanců v oblasti jakosti a ochrany životního prostředí, seznamovat je se zavedeným systémem integrovaného systému řízení
- plnit platná ustanovení všech zákonů, nařízení, vyhlášek a jiných závazků souvisejících s ochranou životního prostředí a BOZP,
- trvale zlepšovat systém environmentálního managementu
- udržovat systém managementu životního prostředí a v jeho rámci stanovit role, odpovědnosti a pravomoci tak, aby odpovědnost za uvedené oblasti byla nedílnou součástí celkové odpovědnosti vedoucích zaměstnanců na všech úrovních řízení,
- vést otevřený dialog se zaměstnanci, úřady, zájmovými skupinami a veřejností a poskytovat jim informace k pochopení politiky, přijatých cílů a výsledků realizace programů v oblastech životního prostředí,
- soustavně snižovat a řídit dopady činností, produktů a služeb na životní prostředí na úroveň, která nepřevyšuje úroveň odpovídající ekonomicky únosným aplikacím nejlepších dostupných technik,
- zaměřovat se na prevenci znečišťování životního prostředí a na prevenci snižování počtu pracovních úrazů, nemocí z povolání a havárií,
- snižovat spotřebu energií, vody, surovin a chemikálií a důsledně vyhodnocovat jejich spotřeby s důrazem na jejich maximální využití a snížení odpadů,
- využívat systém vzdělávání a výcviku svých zaměstnanců ke zvyšování jejich uvědomění a znalostí v oblasti ochrany životního prostředí s důrazem na prevenci znečišťování a snižování rizik,
- spolupracovat s dodavateli a zákazníky při prosazování zásad trvale udržitelného rozvoje společnosti s ohledem na ochranu životního prostředí, v rámci marketingu se zaměřovat na environmentální požadavky zákazníků,
- při plánování a provádění nových technologií se orientovat podle nejnovějšího stavu techniky s důrazem na zavádění výrobků, procesů a služeb snižující dopady na životní prostředí a zlepšující pracovní podmínky zaměstnanců,
- zahrnout problematiku pracovní úrazovosti jako kritérium hodnocení firemní kultury a dosáhnout toho, aby každý zaměstnanec cítil vlastní odpovědnost za pracovní úraz vzniklý jemu samotnému nebo na jím řízeném pracovišti.

Ing. Jaroslav Štráchal
Jednatel společnosti